

# **UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

## **ESCUELA DE POSTGRADO**

### **TESIS**

EL LIDERAZGO Y LA CULTURA ORGANIZACIONAL EN LA  
INSTITUCIÓN EDUCATIVA. N° 5088 “HÉROES DEL PACÍFICO”  
VENTANILLA- CALLAO - 2013

**PARA OPTAR EL GRADO DE:  
MAGISTER EN ADMINISTRACIÓN DE LA EDUCACIÓN**

### **AUTORES**

Br. JORGE LUIS MUÑOZ MUÑOZ

Br. ELISA RUT CIRILO DIESTRA

### **ASESOR:**

Dr. LUIS ALBERTO NUÑEZ LIRA

**LIMA – PERÚ**

**2013**

## **DEDICATORIA**

A nuestros hijos por su apoyo moral y espiritual, para seguir adelante y lograr nuestros objetivos y metas.

## **AGRADECIMIENTO**

A Dios por permitirnos seguir estudiando, para servir mejor a la sociedad, Especialmente a la niñez y la juventud. A nuestros padres por sus buenas enseñanzas.

## **PRESENTACIÓN**

Señor presidente, señores miembros del jurado: En cumplimiento del reglamento de Grados y Títulos de la Universidad Cesar Vallejo, ponemos a vuestra disposición la presente tesis titulada: “El liderazgo y la cultura organizacional en la Institución Educativa N° 5088 Héroes del Pacífico Ventanilla - Callao – 2013”.

Con la finalidad de demostrar de qué manera el liderazgo se relaciona con la cultura organizacional en la Institución Educativa en mención, en cumplimiento del reglamento de Grados y Títulos de nuestra universidad para obtener el grado de magister en Educación.

Esta investigación consta de cuatro capítulos. En el primero detallamos el planteamiento del problema, su justificación, limitaciones, antecedentes y objetivos. En el segundo capítulo, hemos desarrollado el marco teórico; en el tercer capítulo hemos descrito el marco metodológico, que a su vez contiene la organización del trabajo de campo con los métodos y técnicas utilizados. El cuarto capítulo contiene los resultados obtenidos después de la investigación, además las conclusiones y sugerencias a partir del análisis de resultados y luego se presenta las referencias bibliográficas y los anexos que nos sirvieron de fuentes.

**Los autores**

## ÍNDICE

|  | <b>Página</b> |
|--|---------------|
| Dedicatoria  | II            |
| Agradecimiento                                       | III           |
| Presentación   | IV            |
| Índice   | V             |
| Índice de tablas                                     | VI            |
| Índice de figuras                                    | VII           |
| Resumen  | VIII          |
| Abstract   | IX            |
| Introducción   | X             |
| <br>   |               |
| <b>I. PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN</b>                  |               |
| 1.1. Planteamiento del problema                      | 12            |
| 1.2. Formulación del problema                        | 12            |
| 1.3. Justificación                                   | 13            |
| 1.4. Limitaciones                                    | 15            |
| 1.5. Antecedentes                                    | 15            |
| 1.6. Objetivos                                       | 21            |
| 1.6.1. General                                       | 21            |
| 1.6.2. Específicos                                   | 21            |
| <br>   |               |
| <b>II. MARCO TEÓRICO</b>                             |               |
| 2.1. Bases teóricas                                  | 23            |
| 2.2. Líder   | 40            |
| 2.3. Líder Director                                  | 63            |
| <br>   |               |
| <b>III. MARCO METODOLÓGICO</b>                       |               |
| 3.1. Hipótesis                                       | 69            |
| 3.2. Variables                                       | 70            |
| 3.2.1. Definición conceptual                         | 70            |
| 3.2.2. Definición operacional                        | 70            |
| 3.3. Metodología                                     | 71            |
| 3.3.1. Tipo de estudio                               | 71            |
| 3.3.2. Diseño  | 71            |
| 3.4. Población y muestra                             | 72            |
| 3.5. Método de investigación                         | 73            |
| 3.6. Técnicas e instrumentos de recolección de datos | 74            |
| 3.7. Métodos de Análisis de datos                    | 76            |
| <br>   |               |
| <b>IV. RESULTADOS</b>                                |               |
| 4.1. Descripción                                     | 78            |
| 4.2. Discusión                                       | 87            |
| <b>CONCLUSIONES</b>                                  | 90            |
| <b>SUGERENCIAS</b>                                   | 91            |
| <b>REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS</b>                    | 93            |
| <b>ANEXOS</b>  | 97            |

## Índice de Tablas

|         | Página  |
|---------|---|
| Tabla 1 | Resultados de la variable: Liderazgo 78   |
| Tabla 2 | Resultados de las dimensiones de liderazgo 79   |
| Tabla 3 | Resultados de la variable cultura organizacional 80   |
| Tabla 4 | Resultados de las dimensiones de cultura organizacional 81  |
| Tabla 5 | Tabla de contingencia de las variables: Liderazgo y cultura Organizacional 82   |
| Tabla 6 | Coeficiente de correlación Spearman de las variables Liderazgo y cultura organizacional 83  |
| Tabla 7 | Coeficiente de correlación Spearman de las variables: Liderazgo con responsabilidad, identidad, relaciones Sociales y manejo de conflictos 85 |

## Índice de Figuras

|  | Página |
|--|--------|
| Figura 1 Resultados de la variable: Liderazgo                                | 78     |
| Figura 2 Resultados de las dimensiones de liderazgo                          | 79     |
| Figura 3 Resultados de la variable: Cultura organizacional                   | 80     |
| Figura 4 Resultados de la variable: Dimensiones de la cultura organizacional | 81     |
| Figura 5 De la ración de las variables: Liderazgo y cultura organizacional   | 82     |

## RESUMEN

La investigación tuvo por objetivo principal establecer la relación del liderazgo y la cultura organizacional de la Institución Educativa N° 5088 Héroes del Pacífico – Ventanilla – Callao – 2012, y responde al problema general ¿Cuál es la relación existente entre el liderazgo y la cultura organizacional en la Institución Educativa N° 5088 Héroes del Pacífico – Ventanilla – Callao – 2012?.

Bajo un enfoque no experimental, ciñéndose al diseño descriptivo correlacional, para esta investigación se consideró como muestra a todo el personal docente y administrativo, que asciende a 56 personas (50 docentes y 6 administrativos) y se les aplicó un cuestionario de 109 ítems elaborado para el presente estudio, procesándose los datos recogidos con el paquete estadístico SPSS (Statistical Package Science Social = Paquete Estadístico para Ciencias Sociales).

Los resultados del análisis estadístico dan cuenta de la existencia de una relación  $r = 0,875$  entre las variables: liderazgo y cultura organizacional. Este grado de correlación indica que la relación entre las variables es positiva y con un nivel de correlación muy alta. La significancia de  $p=0,000$  muestra que  $p$  es menor a 0,05, entonces el liderazgo tiene relación positiva y significativa con la cultura organizacional en la Institución Educativa N° 5088 Héroes del Pacífico – Ventanilla – Callao – 2013

**PALABRAS CLAVES:** Liderazgo, Administración, Cultura Organizacional, Gestión Pedagógica, Administrativa e Institucional.



## **ABSTRACT**

The research was mainly aimed at establishing the relationship of leadership and organizational culture of School No. 5088 Pacific Heroes - Window - Callao - 2012, and responds to the general problem What is the relationship between leadership and organizational culture Educational Institution No. 5088 Pacific Heroes - Window - Callao - 2012?.

Under a non-experimental approach and merely descriptive correlational design for this study was considered as a sign to the entire faculty and staff, amounting to 56 people (50 teachers and 6 administrators) and answered a questionnaire of 109 items developed for the present study, collected data processed with the SPSS statistical package (package Statistic Social Science = statistical Package for Social Sciences).

The results of the statistical analysis account for the existence of a relation  $r = 0.875$  between the variables: leadership and organizational culture. This correlation indicates that the relationship between variables is positive and with a high level of correlation. The significance of  $p = 0.000$  shows that  $p$  is less than 0.05, then the leadership has positive and significant relationship with the organizational culture in the Educational Institution No. 5088 Pacific Heroes - Window - Callao - 2013

**KEYWORDS:** Leadership, Management, Organizational Culture, Educational Management, Administrative and Institutional.

## INTRODUCCIÓN

El estudio titulado: El liderazgo y la cultura organizacional en la institución educativa. Nº 5088 Héroes del Pacífico - Ventanilla - Callao - 2012, fue realizado con el propósito de optar el Grado de Maestría en Educación., con mención en Administración de la Educación.

Esta tesis establece la correlación significativa entre las variables del Liderazgo y la cultura organizacional, en cuanto a su estructura en general se encuentra dividida en cuatro capítulos que a continuación detallamos.

En el capítulo I, se presenta información sobre el planteamiento y formulación del problema, la justificación, las limitaciones, los antecedentes existentes relacionados con el tema de investigación y los objetivos que persigue.

En el capítulo II, se abordan las bases teóricas fundamentales que respaldan y sustentan el presente trabajo donde se recurre a diversos autores y comunidades científicas.

En el capítulo III, se trabaja sobre la metodología, que se inicia con la presentación de hipótesis, tanto general como específicos, así como las dos variables cada uno con sus respectivas dimensiones, también se describen la metodología de investigación empleada, asimismo se determina el tipo y el diseño de la investigación y se presenta la población y muestra que darán paso a trabajar el tratamiento de datos.

En el capítulo IV, se describen los resultados obtenidos después de haber recogido información en tablas y figuras

Finalmente se presenta las conclusiones y sugerencias que consiste en resumir los resultados que hemos obtenido de la investigación que hemos emprendido y lo que queremos aportar sobre el tema mediante las sugerencias

Posteriormente se presentan las referencias bibliográficas que se utilizaron en la presente investigación, asimismo se consideran los anexos.